

Daikin Applied Germany GmbH

ETHIKKODEX

INHALTSVERZEICHNIS

ANSPRACHE VON HERRN TOGAWA, CEO UND PRÄSIDENT VON DAIKIN INDUSTRIES LTD	3
Verhaltensrichtlinien der Daikin-Gruppe	4
1. ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN	6
1.1 ETHIKKODEX DER DAIKIN APPLIED GERMANY GMBH	6
1.2 ADRESSATEN UND ANWENDUNGSBEREICH	6
1.3 VERTEILUNG UND DURCHFÜHRUNG	6
1.4 KONTROLLE DER EINHALTUNG UND UMSETZUNG DES ETHIKKODEX	7
2. ETHISCHE GRUNDSÄTZE	8
2.1 ALLGEMEIN	8
2.2 BEREITSTELLUNG SICHERER, QUALITATIV HOCHWERTIGER PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN	8
2.3 FREIER WETTBEWERB UND FAIRER HANDEL	8
2.4 BEACHTUNG DER HANDELSKONTROLLGESETZE	9
2.5 ACHTUNG UND SCHUTZ DER RECHTE AN GEISTIGEM EIGENTUM	9
2.6 ORDNUNGSGEMÄßE VERWALTUNG UND NUTZUNG VON INFORMATIONEN UND PERSONENBEZOGENEN DATEN	10
2.7 VERBOT DES INSIDERHANDELS	11
2.8 RECHTZEITIGE UND ANGEMESSENE OFFENLEGUNG VON UNTERNEHMENSINFORMATIONEN	11
2.9 BEWAHRUNG DER GLOBALEN UMWELT	12
2.10 NACHHALTIGE ENTWICKLUNG	13
2.11 SCHUTZ DER GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER ARBEITSABLÄUFE AM ARBEITSPLATZ	13
2.12 SOCIAL RESPONSIBILITY	14
2.13 SCHUTZ DER HUMANRESSOURCEN UND DES ARBEITSPLATZES	14
AUSWAHLVERFAHREN	15
PERSONALVERWALTUNG	15
2.14 SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS UND DER INFORMATIONSTECHNISCHEN RESSOURCEN	16
2.15 ORDNUNGSGEMÄßE ABWICKLUNG VON BUCHHALTUNGS- UND FINANZVORGÄNGEN	17
2.16 SCHUTZ DER BERUFlichen INTEGRITÄT, DER GUTEN PRAXIS UND DER TRANSPARENZ BEI BEWIRTUNG, AUSTAUSCH VON GESCHENKEN UND EINLADUNGEN	18
2.17 INTERESSENKONFLIKTE	19
2.18 VERPFLICHTUNGEN ZUR BEKÄMPFUNG VON GELDWÄSCHE UND KRIMINELLEN AKTIVITÄTEN IN DEN GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN	19
2.19 FAIRNESS, EHRlichkeit UND GUTER GLAUBE	20
2.20 EINHALTUNG DER GELTENDEN GESETZE UND VORSCHRIFTEN	20
3. VERHALTENSREGELN FÜR DIE AUSSENBEZIEHUNGEN	21
3.1 BEZIEHUNGEN ZU DEN KUNDEN	21
3.1 BEZIEHUNGEN ZU LIEFERANTEN UND BERATERN	21
3.2 BEZIEHUNGEN ZUR ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG	21
3.3 BEZIEHUNGEN ZU DEN GERICHTSBEHÖRDEN	22
3.4 BEZIEHUNGEN ZU POLITISCHEN UND GEWERKSCHAFTLICHEN ORGANISATIONEN	23
4. VERSTOSS GEGEN DEN ETHIKKODEX	24
4.1 DISZIPLINARORDNUNG	24
4.2 BENACHRICHTIGUNGEN AN DEN CEO	24

ANSPRACHE VON HERRN TOGAWA, CEO UND PRÄSIDENT VON DAIKIN INDUSTRIES LTD

Unternehmensethik und Compliance auf die nächste Stufe heben

Seit der Gründung der Daikin-Gruppe haben wir die Unternehmensgrundsätze "Absolute Glaubwürdigkeit", "Unternehmerisches Management" und "Harmonische persönliche Beziehungen" zu unserem Fundament gemacht und unsere Gruppenphilosophie und das auf den Menschen ausgerichtete Management zu unseren Prüfsteinen. Diese Überzeugungen zielen darauf ab, das Vertrauen der Kunden weltweit zu gewinnen und eine Unternehmensgruppe zu schaffen, in der Mitarbeiter in Japan und im Ausland mit Stolz arbeiten können.

Im Jahr 2003 haben wir ein Handbuch für Unternehmensethik verfasst, um die Unternehmensethik weiter zu verbessern und gründlich umzusetzen. Darin haben wir klargestellt, welche Art von Maßnahmen jeder von uns als Mitarbeiter der Daikin-Gruppe ergreifen sollte, und einen Verhaltenskodex für Unternehmensethik und Compliance aufgestellt. Das Handeln auf der Grundlage dieses Verhaltenskodex ist eine Verkörperung unserer Konzernmanagementphilosophie und war auch die Grundlage für die weitere Entwicklung des Konzerns. Die Ergebnisse der Bemühungen jedes Einzelnen haben das derzeitige hohe Vertrauen und die Erwartungen der verschiedenen Interessengruppen, darunter Kunden, Aktionäre, Lieferanten und regionale Unternehmen, geschaffen

In letzter Zeit gab es jedoch eine Reihe von Skandalen bei Konzernen, die für viele Unternehmen als Vorbild dienen, was die Gesellschaft dazu veranlasst hat, einen strengeren Blick auf die Unternehmen zu werfen. Es gibt verschiedene Phänomene und Ursachen, darunter die Fälschung von Daten, die die vorgesehene Organisation der Buchführung sowie Vorschriften und Normen umgehen. Folglich müssen wir die inhärenten Risiken für die Unternehmen klar verstehen und uns selbst ständig aus einer Perspektive der ungeschminkten Ehrlichkeit hinterfragen, während wir daran arbeiten, unsere Selbstkorrekturfunktion zu stärken.

Seit der zweiten Ausgabe (2008) sind acht Jahre verstrichen. Für die dritte Ausgabe haben wir über die Verhaltensrichtlinie der Gruppe nachgedacht, die für die globale Gruppe gilt und sie aus einer Perspektive überarbeitet, die die Umweltinitiativen und den sozialen Beitrag, die von einem globalen Unternehmen gefordert werden, Maßnahmen, die neuen Gesetzen und Vorschriften entsprechen, bedeutende Risiken, mit denen die Daikin-Gruppe konfrontiert ist, und die Auswirkungen von Skandalen, die in der Welt häufig vorkommen, einschließt. Darüber hinaus haben wir zusätzlich zu unserer bestehenden Beratungsstelle innerhalb des Unternehmens eine externe Beratungsstelle außerhalb des Unternehmens eingerichtet, um unsere Selbstkorrekturfunktion weiter zu verbessern und den Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, sich bei Fragen zu Unternehmensethik und Compliance zu beraten.

Durch die Wertschätzung des Potenzials der Menschen und der Autonomie hat Daikin Wachstum und Entwicklung mit einem Management erreicht, das an die inhärente Güte der Menschen glaubt, basierend auf einem Geist der Offenheit und des Vertrauens in unsere Kollegen. Wir werden daran arbeiten, eine "Kultur, die Fehlverhalten ablehnt" zu fördern und eine "Struktur, die das Auftreten von Fehlverhalten verhindert" zu verbessern."

Mit dem Wachstum seines globalen Geschäfts hat Daikin seine Geschäftstätigkeit im vergangenen Geschäftsjahr auf 145 Länder ausgedehnt. Wir müssen nicht nur die Sitten und Gebräuche sowie die Gesetze und Vorschriften aller Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, respektieren, sondern auch auf der Grundlage hoher ethischer Grundsätze handeln. Aus diesem Grund appelliere ich an jeden Einzelnen, diese Konzern-Verhaltensrichtlinien vollständig zu verstehen und bei der täglichen Arbeit stets ein hohes Maß an Ethik zu wahren.

Masanori Togawa
President and CEO
November 2016

Verhaltensrichtlinien der Daikin-Gruppe

Diese Verhaltensrichtlinien stellen die Grundvoraussetzungen dar, die alle Unternehmen der Gruppe sowie alle ihre Führungskräfte und Mitarbeiter als Grundrahmen für die Einhaltung der Unternehmensethik in der globalen Expansion der Daikin-Gruppe zu beachten haben.

Jedes Unternehmen der globalen Gruppe erarbeitet auf der Grundlage dieser Leitlinien spezifische Kriterien für einen Verhaltenskodex, der den unterschiedlichen Gesetzen und Gepflogenheiten in den einzelnen Ländern und Regionen entspricht und die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen sorgfältig überwacht.

1. Sichere, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen bereitstellen

Wir unternehmen alle Anstrengungen, um die Sicherheit und Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen aus Sicht unserer Kunden zu gewährleisten. Sollte ein Sicherheitsproblem auftreten, ergreifen wir unverzüglich geeignete Maßnahmen.

2. Freier Wettbewerb und fairer Handel

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf fairen Wettbewerb und fairen Handel in den einzelnen Ländern und Regionen, einschließlich der Antimonopolgesetze. Darüber hinaus führen wir faire Verkaufs- und Beschaffungsaktivitäten auf der Grundlage einer angemessenen Unternehmensethik und in Übereinstimmung mit soliden Geschäftspraktiken und sozialen Normen durch.

3. Einhaltung der Handelskontrollgesetze

Wir beteiligen uns nicht an Transaktionen, die die Aufrechterhaltung des Weltfriedens, der Sicherheit und der Weltordnung untergraben könnten. Wir handeln stets in Übereinstimmung mit allen anwendbaren export- und importbezogenen Gesetzen und Vorschriften jedes Landes und jeder Region sowie mit der Sicherheitshandelskontrollpolitik der Daikin-Gruppe, die sich auf die Außenhandelskontrolle bezieht.

4. Achtung und Schutz der Rechte an geistigem Eigentum

Wir erkennen an, dass die Rechte an geistigem Eigentum wichtige Vermögenswerte des Unternehmens sind; wir werden uns bemühen, unsere Rechte an geistigem Eigentum zu schützen und zu erhalten und sie effektiv zu nutzen. Darüber hinaus respektieren wir die Rechte am geistigen Eigentum anderer Unternehmen und bemühen uns nach Kräften, diese nicht zu verletzen.

5. Ordnungsgemäße Verwaltung und Nutzung von Informationen

Wir werden die vertraulichen Informationen unseres Unternehmens, die vertraulichen Informationen, die wir von anderen Unternehmen erhalten haben, und die persönlichen Informationen unserer Kunden und Mitarbeiter ordnungsgemäß verwalten und effektiv nutzen, und wir werden keine Informationen auf unzulässige Weise erhalten. Wir führen ein gründliches IT-Sicherheitsmanagement für unsere Computersysteme und die darauf gespeicherten Datenressourcen durch.

6. Verbot des Insiderhandels

Um das Vertrauen der Aktionäre und Investoren zu erhalten, dürfen wir keine nicht-öffentlichen Informationen über die Daikin-Gruppe oder andere Unternehmen nutzen, um Aktien oder andere Wertpapiere zu kaufen oder zu verkaufen (Insiderhandel).

7. Rechtzeitige und angemessene Offenlegung von Unternehmensinformationen

Um ein "offenes Unternehmen" mit hoher Transparenz zu sein und den Respekt der Gesellschaft zu verdienen, werden wir aktiv und zeitnah Unternehmensinformationen nicht nur an Aktionäre und Investoren, sondern auch an ein breites Spektrum der Gesellschaft weitergeben und eine wechselseitige Kommunikation betreiben.

8. Erhaltung der globalen Umwelt

Wir werden alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften der einzelnen Länder und Regionen einhalten und Initiativen ergreifen, die die globale Umwelt in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit, einschließlich Produktentwicklung, Herstellung, Verkauf, Vertrieb und Dienstleistungen, schützen. Außerdem soll jeder Einzelne

von uns sein Wissen über Umweltfragen vertiefen, die Umweltbelastung am Arbeitsplatz und zu Hause reduzieren und sich für die Erhaltung der Artenvielfalt einsetzen.

9. Gewährleistung der Sicherheit des Betriebs

Wir werden alle möglichen Vorkehrungen für einen sicheren Betrieb treffen und mit einer "Safety First"-Mentalität handeln, um die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten und das Vertrauen der Menschen in den Regionen, in denen wir tätig sind, weiter zu gewinnen.

10. Achtung der Menschenrechte und der Vielfalt sowie Einhaltung der Arbeitsgesetze

Wir respektieren die Menschenrechte jedes einzelnen Mitarbeiters und unterlassen diskriminierendes Verhalten aufgrund von Nationalität, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung oder Behinderung. Die Vielfalt individueller Werte wird mit Begeisterung angenommen, und wir arbeiten daran, die einzigartigen Talente und Fähigkeiten jedes Einzelnen zur treibenden Kraft des Unternehmens zu machen. Wir halten uns sowohl an den Wortlaut als auch an den Geist aller Arbeitsgesetze und -vorschriften eines jeden Landes und einer jeden Region und werden unter keinen Umständen die Arbeit von minderjährigen Mitarbeitern, Minderjährigen, die das gesetzliche Mindestalter nicht erreichen (Kinderarbeit), oder Arbeit, die unter Zwang oder gegen den Willen einer Person ausgeführt wird (Zwangsarbeit), sanktionieren.

11. Schutz des Unternehmensvermögens

Wir werden die materiellen und immateriellen Vermögenswerte unseres Unternehmens ordnungsgemäß verwalten, um diese zu schützen und effektiv zu nutzen.

12. Ordnungsgemäße Abwicklung von Buchhaltungsverfahren

Wir halten uns bei der ordnungsgemäßen Durchführung von Buchführungsverfahren an alle Rechnungslegungsstandards und Steuergesetze der einzelnen Länder und Regionen sowie an die internen Unternehmensvorschriften.

13. Mäßigung bei der Unterhaltung, dem Austausch von Geschenken und Einladungen

Wir verhalten uns maßvoll und innerhalb des akzeptablen Rahmens sozialer Normen und befolgen die Gesetze und Vorschriften jedes Landes und jeder Region in Bezug auf Bewirtung, den Austausch von Geschenken und Einladungen im Zusammenhang mit der Entwicklung unseres globalen Geschäfts. Insbesondere dürfen wir keine öffentlichen Amtsträger in Japan oder im Ausland bewirten, ihnen Geldgeschenke machen oder Einladungen aussprechen, die gegen die geltenden Gesetze und Vorschriften des jeweiligen Landes oder der jeweiligen Region verstoßen.

14. Entschiedenes Vorgehen gegen antisoziale Aktivitäten

Wir werden eine entschlossene Haltung gegenüber antisozialen Kräften und Organisationen einnehmen, die die Sicherheit und Ordnung der Bürger bedrohen.

15. Beziehung zur Gesellschaft

Wir wollen ein guter Unternehmensbürger sein, der das Vertrauen der Gesellschaft genießt, und wir werden unser Bestes tun, um mit Demut und Bescheidenheit zu handeln, während wir uns gleichzeitig unserer selbst bewusst sind und stolz auf unser Handeln sind. Darüber hinaus werden wir uns an sozialen Aktivitäten beteiligen, die sich auf die Erhaltung der Umwelt, die Unterstützung der Bildung und die Zusammenarbeit mit der lokalen Gemeinschaft konzentrieren.

16. Beachtung der einzelnen Kategorien von Gesetzen und Vorschriften für die Industrie

Wir müssen alle geltenden Gesetze und Vorschriften jedes Landes und jeder Region, in der wir tätig sind, genau auslegen und einhalten.

1. ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN

1.1 Ethikkodex der Daikin Applied Germany GmbH

Der Ethikkodex definiert eine Reihe von ethischen Grundsätzen und Werten, auf die sich die Daikin Applied Germany GmbH, auch in Übereinstimmung mit den Verhaltensrichtlinien der Daikin-Gruppe, bei der Ausübung ihrer Tätigkeit stützt, und gibt die Verhaltensregeln an, die alle, die für das Unternehmen arbeiten oder mit ihm zusammenarbeiten, einzuhalten haben, um das Image und den Ruf zu wahren, den das Unternehmen im Laufe der Jahre sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene erworben und gefestigt hat.

Um die Fähigkeiten und das berufliche Wachstum zu fördern, den Wert des Unternehmens zu steigern und seine Wettbewerbsfähigkeit auf dem Markt zu erhalten, verlangt die Daikin Applied Germany GmbH von ihren Mitarbeitern, Lieferanten und all jenen, die enge Geschäftsbeziehungen mit dem Unternehmen unterhalten, dass sie die in diesem Kodex enthaltenen Bestimmungen teilen und respektieren.

Daikin Applied Germany GmbH stellt fest, dass der Ethikkodex ein offizielles, vom Geschäftsführer (CEO) genehmigtes Dokument ist, dessen Inhalt die Voraussetzung für die Organisation und das Management des Unternehmens ist. Jegliche Änderungen des Ethikkodexes müssen vom Geschäftsführer der Daikin Applied Germany GmbH genehmigt werden.

1.2 Adressaten und Anwendungsbereich

Der Ethikkodex gilt in Deutschland und, mit den notwendigen Anpassungen, in allen Ländern, in denen Daikin Applied Germany GmbH tätig ist.

Die Direktoren, Wirtschaftsprüfer, Mitarbeiter und ganz allgemein alle Mitarbeiter der Daikin Applied Germany GmbH sind unabhängig von der Art der vertraglichen Beziehung, die sie mit dem Unternehmen haben, verpflichtet, die hierin enthaltenen Bestimmungen einzuhalten. Die Bestimmungen des Kodex sind auch für Mitarbeiter, externe Berater und Dritte verbindlich, mit denen das Unternehmen auf der Grundlage vertraglicher Vereinbarungen Geschäfte tätigt.

1.3 Verteilung und Durchführung

Die Daikin Applied Germany GmbH fördert und unterstützt ständig die Kenntnis des Ethikkodex, der zugehörigen Protokolle und der entsprechenden Aktualisierungen und verpflichtet sich, diesen Kodex durch interne Mitteilungen, Rundschreiben, Schulungsmaßnahmen und die Veröffentlichung auf der Website des Unternehmens an alle Empfänger weiterzugeben sowie alle Hilfsmittel zur Verfügung zu stellen, die für eine korrekte Auslegung des Kodex von Nutzen sein können. Bei der Aufnahme neuer Arbeits- oder Kooperationsbeziehungen stellt die Daikin Applied Germany GmbH rechtzeitig die Informationen zur Verfügung, die für eine angemessene Kenntnis des Ethik-Kodexes und der Protokolle erforderlich sind, und zwar unter Bezugnahme auf diejenigen, die sich auf die betreffenden spezifischen Aufgaben beziehen.

Die Daikin Applied Germany GmbH bietet ihren Geschäftsführern, Angestellten und Mitarbeitern, gleich welcher Art und welcher Ebene, spezifische Schulungsprogramme und berufliche Fortbildungen zum Ethikkodex und den entsprechenden Protokollen an, die von den verantwortlichen Personen durchgeführt werden. Die Mitarbeiter des Unternehmens können sich jederzeit an ihre Vorgesetzten wenden, um Ratschläge und Erläuterungen zum Inhalt des Ethikkodex und der Protokolle sowie zu den ihnen zugewiesenen Aufgaben zu erhalten.

Das interne Personal ist verpflichtet, die Bestimmungen des Ethikkodexes umzusetzen, da diese Regeln die Bestimmungen der geltenden Vorschriften und der internen Verfahren integrieren. Die Einhaltung der Bestimmungen dieses Ethikkodex ist als integraler Bestandteil der von den Mitarbeitern des Unternehmens übernommenen vertraglichen Verpflichtungen zu betrachten, auch gemäß § 611a BGB. Die Nichteinhaltung gilt als schwerwiegende Verletzung der vertraglichen Verpflichtungen und wird als unerlaubte Handlung geahndet.

Berater, Lieferanten und Geschäftspartner sind verpflichtet, die im Ethikkodex festgelegten Verhaltensregeln auf der Grundlage vertraglicher Vereinbarungen einzuhalten, die angemessene Sanktionen und im Falle schwerwiegender Verstöße die Aufnahme ausdrücklicher Kündigungsklauseln vorsehen.

1.4 Kontrolle der Einhaltung und Umsetzung des Ethikkodex

Verantwortlich für die Überprüfung, Überwachung und das Vorschlagen von Verbesserungen und Aktualisierungen des Ethikkodexes bei der Daikin Applied Germany GmbH ist der Geschäftsführer. Er hat die Aufgabe, die Kontrolle über die Einhaltung der in diesem Kodex genannten Vorschriften und Grundsätze zu gewährleisten.

Die Überwachung der Umsetzung des Ethikkodex und seiner Anwendung obliegt hingegen den weiteren Geschäftsführern und den internen Mitarbeitern des Unternehmens, die verpflichtet sind, den CEO über Verstöße oder Nichteinhaltung der darin enthaltenen Bestimmungen zu informieren.

2. ETHISCHE GRUNDSÄTZE

2.1 Allgemein

Die in diesem Kodex definierten ethischen Grundsätze und Verhaltensweisen haben primären und absoluten Wert. Folglich entschuldigt die Überzeugung, dass Handlungen im Interesse oder zum Vorteil von Daikin Applied Germany GmbH sind, kein Verhalten, das ihnen zuwiderläuft.

2.2 Bereitstellung sicherer, qualitativ hochwertiger Produkte und Dienstleistungen

DAIKIN Gruppe Verhaltensrichtlinie 1. Bereitstellung sicherer, qualitativ hochwertiger Produkte und Dienstleistungen

Wir unternehmen alle Anstrengungen, um die Sicherheit und Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen aus Sicht unserer Kunden zu gewährleisten. Sollte ein Sicherheitsproblem auftreten, ergreifen wir unverzüglich geeignete Maßnahmen.

Das Unternehmen ist ständig damit beschäftigt, sicherere, umweltfreundlichere und fortschrittlichere Technologien zu erforschen, um Produkte zu entwickeln, die den sich ständig weiterentwickelnden Bedürfnissen des Marktes gerecht werden und gleichzeitig das Territorium und die Umwelt respektieren und die Einhaltung hoher Qualitäts- und Sicherheitsstandards garantieren.

Das Unternehmen verpflichtet sich, sichere und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten. Die Tätigkeit wird mit dem Ziel durchgeführt, den Kunden ein Höchstmaß an Sicherheit zu bieten, und wenn es Probleme mit der Sicherheit der Produkte gibt, werden angemessene und sofortige Maßnahmen ergriffen.

2.3 Freier Wettbewerb und fairer Handel

Verhaltensrichtlinie der DAIKIN-Gruppe 2. Freier Wettbewerb und fairer Handel

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf fairen Wettbewerb und fairen Handel in den einzelnen Ländern und Regionen, einschließlich der Antimonopolgesetze. Darüber hinaus führen wir faire Verkaufs- und Beschaffungsaktivitäten auf der Grundlage einer angemessenen Unternehmensethik und in Übereinstimmung mit soliden Geschäftspraktiken und sozialen Normen durch.

Daikin Applied Germany GmbH beachtet die Gesetze und Vorschriften zum fairen Wettbewerb und zum fairen Handel in jedem Land und jeder Region und unterlässt jegliches ungesetzliche Verhalten, schädliche Handlungen und den Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung. Das Unternehmen verpflichtet sich, die Beziehungen zu Wettbewerbern unter größtmöglicher Beachtung der Markt- und Wettbewerbsregeln zu gestalten. Das Unternehmen verpflichtet auch seine Mitarbeiter, nicht gegen Wettbewerbsgesetze zu verstoßen oder sich so zu verhalten, dass der Ruf des Unternehmens und der betreffenden Marke geschädigt wird.

Sie wird faire Verkaufs- und Beschaffungsaktivitäten auf der Grundlage fairer Geschäftsethik und in Übereinstimmung mit guten Geschäftspraktiken und sozialen Standards durchführen.

2.4 Beachtung der Handelskontrollgesetze

Verhaltensrichtlinie der DAIKIN-Gruppe 3. Einhaltung der Handelskontrollgesetze

Wir beteiligen uns nicht an Transaktionen, die die Aufrechterhaltung des Weltfriedens, der Sicherheit und der Weltordnung untergraben könnten. Wir handeln stets in Übereinstimmung mit allen anwendbaren export- und importbezogenen Gesetzen und Vorschriften jedes Landes und jeder Region sowie mit der Sicherheitshandelskontrollpolitik der Daikin-Gruppe, die sich auf die Außenhandelskontrolle bezieht.

Die Daikin Applied Germany GmbH handelt stets in voller Übereinstimmung mit allen anwendbaren export- und importbezogenen Gesetzen und Vorschriften jedes Landes oder Staates, in dem sie tätig ist, sowie mit der Sicherheitshandelskontrollpolitik der Daikin-Gruppe. Das Unternehmen prüft stets in ausreichendem Maße den Benutzer und den Verwendungszweck von Exportgeschäften, indem es die internationale Situation aufmerksam verfolgt und sich nicht an Geschäften beteiligt, die mit seiner sozialen Verantwortung als globales Unternehmen in Konflikt stehen.

2.5 Achtung und Schutz der Rechte an geistigem Eigentum

DAIKIN-Gruppe Verhaltensrichtlinie 4. Achtung und Schutz der Rechte an geistigem Eigentum

Wir sind uns bewusst, dass Rechte an geistigem Eigentum wichtige Vermögenswerte des Unternehmens sind, und bemühen uns, unsere Rechte an geistigem Eigentum zu schützen und zu erhalten und sie effektiv zu nutzen. Darüber hinaus respektieren wir die Rechte am geistigen Eigentum anderer Unternehmen und bemühen uns nach Kräften, diese nicht zu verletzen.

Daikin Applied Germany GmbH erkennt an, dass alle Rechte an geistigem Eigentum, einschließlich Projekten, Erfindungen, Designs, Patenten, Marken, Urheberrechten, Betriebsgeheimnissen, Know-how und anderen Rechten, die innerhalb des Unternehmens geschaffen oder entwickelt wurden, einen wichtigen Vermögenswert für alle darstellen, und setzt sich daher für die Achtung und den Schutz der Rechte an geistigem Eigentum ein und bittet die Empfänger, die folgenden Verhaltensregeln zu beachten:

- alle erforderlichen Maßnahmen zum Schutz und zur Sicherung der Rechte des geistigen Eigentums des Unternehmens (Patente, Marken, Handelsnamen, Urheberrechte usw.) zu ergreifen;
- bei der Entwicklung neuer Produkte und Technologien die Rechte am geistigen Eigentum anderer zu respektieren, rechtmäßig erworbene Lizenzen zu nutzen und die darin festgelegten Nutzungsgrenzen stets einzuhalten;
- Schutz und Wahrung von Betriebsgeheimnissen, auch unter Beachtung der Vertraulichkeitsanforderungen.

2.6 Ordnungsgemäße Verwaltung und Nutzung von Informationen und personenbezogenen Daten

DAIKIN- Gruppe Verhaltensrichtlinie 5. Ordnungsgemäße Verwaltung und Nutzung von Informationen

Wir werden die vertraulichen Informationen unseres Unternehmens, die vertraulichen Informationen, die wir von anderen Unternehmen erhalten haben, und die persönlichen Informationen unserer Kunden und Mitarbeiter ordnungsgemäß verwalten und effektiv nutzen, und wir werden keine Informationen auf unzulässige Weise erhalten. Wir führen ein gründliches IT-Sicherheitsmanagement für unsere Computersysteme und die darauf gespeicherten Datenressourcen durch.

Die Daikin Applied Germany GmbH verwaltet und nutzt ihre eigenen vertraulichen Informationen, vertrauliche Informationen, die sie von anderen Unternehmen erhalten hat, sowie persönliche Informationen von Dritten und Mitarbeitern angemessen und effektiv und erlangt keine Informationen durch unzulässige Mittel. Außerdem führt sie ein gründliches IT-Sicherheitsmanagement für ihre Computersysteme und die darauf gespeicherten Datenressourcen durch.

Die Mitarbeiter und andere Empfänger sind verpflichtet, keine Informationen über das technische, technologische und kommerzielle Know-how der Daikin Applied Germany GmbH oder anderer Unternehmen der Daikin-Gruppe sowie andere nicht öffentliche Informationen, die sich darauf beziehen, an Dritte weiterzugeben, es sei denn, sie sind gesetzlich oder aufgrund anderer aufsichtsrechtlicher Bestimmungen dazu verpflichtet oder es ist durch besondere vertragliche Vereinbarungen ausdrücklich vorgesehen.

In Bezug auf vertrauliche Informationen anderer Unternehmen, die der Daikin Applied Germany GmbH aufgrund von Geschäftsbeziehungen mit diesen Unternehmen bekannt werden, ist folgendes Verhalten einzuhalten:

- Angestellte und Mitarbeiter dürfen keine vertraulichen Informationen anderer Unternehmen preisgeben, mit Ausnahme derjenigen, die von den Unternehmen selbst auf der Grundlage schriftlicher Vertraulichkeitsvereinbarungen autorisiert wurden;
- Angestellte und Mitarbeiter sind verpflichtet, die Geschäftsgeheimnisse und vertraulichen Informationen ihrer früheren Arbeitgeber zu respektieren und dürfen diese Informationen nicht zu Gunsten des Unternehmens verwenden.

Unter vertraulichen Informationen sind zu verstehen: Finanzinformationen, Verkaufsdaten für einzelne Produkte oder Produktgruppen, geplante neue Produkte, neue Expansionsbereiche, Lieferantenlisten, Kundenlisten, Lohninformationen, Investitionspläne, Änderungen in der Geschäftsleitung oder der Unternehmenspolitik, Forschungs-, Entwicklungs- und Testdaten, Herstellungsverfahren oder Pläne zur Verbesserung unserer Produkte.

Die Vertraulichkeitsverpflichtungen müssen auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses weiter gelten.

In Bezug auf den Schutz der Privatsphäre gewährleistet die Daikin Applied Germany GmbH die Achtung der Würde der Angestellten und Mitarbeiter, indem sie das Briefgeheimnis und die zwischenmenschlichen Beziehungen zwischen den Angestellten respektiert, indem sie die Einmischung in Konferenzen oder

Gespräche untersagt und indem sie das Eindringen oder Formen der Kontrolle, die die Persönlichkeit verletzen könnten, untersagt.

Die Daikin Applied Germany GmbH verarbeitet daher personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen, die bei der Ausübung ihrer Tätigkeit erhoben werden, unter Beachtung der geltenden Datenschutzgesetze.

Die gleichen Verpflichtungen zum Schutz der Privatsphäre gelten auch für alle Daten und Informationen, die sich auf Lieferanten und Kunden beziehen.

2.7 Verbot des Insiderhandels

DAIKIN-Gruppe Verhaltensrichtlinie 6. Verbot von Insiderhandel

Um das Vertrauen der Aktionäre und Investoren zu erhalten, dürfen wir keine nicht-öffentlichen Informationen über die Daikin-Gruppe oder andere Unternehmen nutzen, um Aktien oder andere Wertpapiere zu kaufen oder zu verkaufen (Insiderhandel).

Die Mitarbeiter dürfen keine nicht öffentlichen Informationen über den Daikin-Konzern oder andere Unternehmen nutzen, um Aktien oder andere Wertpapiere zu kaufen oder zu verkaufen (Insiderhandel). Jegliche Investitionstätigkeit, wie der Kauf oder Verkauf von Aktien oder Anleihen, für die interne Informationen oder Informationen über die Daikin-Gruppe verwendet werden, ist verboten, unabhängig davon, ob dies zu einem Gewinn führt oder nicht oder ob das Geschäft von einem Makler geleitet wird.

Alle Führungskräfte der Daikin Applied Germany GmbH dürfen ab dem Ende des Geschäftsjahres (einschließlich Situationen, in denen es um Halbjahres- oder Quartalsabschlüsse geht) bis zur Veröffentlichung der Finanzergebnisse der Gesellschaft selbst keine Geschäfte mit Aktien der Gesellschaft tätigen.

2.8 Rechtzeitige und angemessene Offenlegung von Unternehmensinformationen

DAIKIN-Gruppe Verhaltensrichtlinie 7. Rechtzeitige und angemessene Offenlegung von Unternehmensinformationen

Um ein "offenes Unternehmen" mit hoher Transparenz zu sein und den Respekt der Gesellschaft zu verdienen, werden wir aktiv und zeitnah Unternehmensinformationen nicht nur an Aktionäre und Investoren, sondern auch an ein breites Spektrum der Gesellschaft weitergeben und eine wechselseitige Kommunikation betreiben.

Eine vollständige und klare Unternehmenskommunikation ist eine Garantie für die Korrektheit der Beziehungen (i) zu den Partnern, die in der Lage sein müssen, leicht und unter Einhaltung der geltenden Vorschriften auf Informationen zuzugreifen; (ii) zu Dritten, die mit dem Unternehmen in Kontakt kommen, die in der Lage sein müssen, sich ein Bild von der wirtschaftlichen, finanziellen und vermögensmäßigen Situation des Unternehmens selbst zu machen; (iii) zu den Aufsichtsbehörden und internen Kontrollorganen, die wirksame Kontrolltätigkeiten durchführen müssen, um nicht nur die Partner, sondern den gesamten Markt zu schützen.

Die gesamte Kommunikation des Unternehmens erfolgt nicht nur unter strikter Einhaltung der Normen und gesetzlichen Bestimmungen, sondern auch verständlich, vollständig und rechtzeitig. Die externe Kommunikation von Informationen, die das Unternehmen betreffen, darf nur durch den Verwaltungsrat und in jedem Fall unter Einhaltung der geltenden Unternehmensverfahren erfolgen, die darauf abzielen, die Wahrhaftigkeit, Zuverlässigkeit und ordnungsgemäße Verbreitung zu gewährleisten.

Besonderes Augenmerk wird auf die Verbreitung von Mitteilungen über besondere Operationen des Unternehmens, kommerzielle Initiativen, Verhandlungen und Vereinbarungen von besonderer Bedeutung gelegt. Spezifische Protokolle sehen diesbezüglich Überprüfungs- und Kontrollelemente vor, damit die gesetzlich vorgesehene Unternehmenskommunikation, die an Partner oder Dritte gerichteten Informationen über die Unternehmenslage und die voraussichtliche wirtschaftliche, finanzielle und Vermögensentwicklung stets wahrheitsgemäß, lückenlos und frei von Versäumnissen sind der Wahrheit entsprechende, wenn auch würdigungswürdige Tatsachen darzustellen, damit die Empfänger der Informationen nicht in die Irre geführt werden

2.9 Bewahrung der globalen Umwelt

DAIKIN-Gruppe Verhaltensrichtlinie 8. Bewahrung der globalen Umwelt

Wir werden alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften der einzelnen Länder und Regionen einhalten und Initiativen ergreifen, die die globale Umwelt in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit, einschließlich Produktentwicklung, Herstellung, Verkauf, Vertrieb und Dienstleistungen, schützen. Außerdem soll jeder von uns sein Wissen über Umweltthemen vertiefen, die Umweltbelastung am Arbeitsplatz und zu Hause reduzieren und sich für den Erhalt der Artenvielfalt einsetzen.

Die Daikin Applied Germany GmbH sieht den Schutz von Mensch und Umwelt als vorrangig an und verfolgt daher den Grundsatz, die Umwelt zu schützen und zu bewahren. Dies wird durch die strikte Einhaltung der geltenden Umweltvorschriften und die Verpflichtung zur Förderung einer Politik der Energieeinsparung, der umweltverträglichen Entwicklung und der Verringerung der Umweltverschmutzung im Allgemeinen in allen Phasen der Unternehmenstätigkeit zum Ausdruck gebracht und erreicht, von der Entwicklung über die Produktion und den Verkauf von Produkten und Dienstleistungen bis hin zu allen Kontexten, sowohl am Arbeitsplatz als auch im privaten Bereich.

Das Unternehmen hat ein Umweltmanagementsystem nach anerkannten Normen eingeführt und verpflichtet sich, es auf dem neuesten Stand zu halten, um seine eigene Umweltleistung zu verbessern und illegale Handlungen zu verhindern, die der Umwelt schaden und das Unternehmen haftbar machen könnten.

Darüber hinaus ist das Unternehmen im Sinne einer vollständigen Transparenz bereit, Dritten geeignete und rechtzeitige Informationen über die zum Schutz der Umwelt getroffenen Maßnahmen zur Verfügung zu stellen.

2.10 Nachhaltige Entwicklung

Daikin Applied Germany GmbH setzt sich für eine nachhaltige und harmonische Entwicklung des Unternehmens und der Umwelt ein, basierend auf den eigenen ethischen Grundsätzen.

Das Ziel des Unternehmens ist es, in allen Tätigkeitsbereichen eine Form des Wachstums zu verfolgen, die im Einklang mit der Umwelt steht. Daikin Applied Germany GmbH ist fest entschlossen, Technologien zu entwickeln, zu etablieren und zu fördern, die eine harmonische Koexistenz von Umwelt und wirtschaftlicher Entwicklung begünstigen, und gute und dauerhafte Beziehungen aufzubauen, die auf einem Geist der Zusammenarbeit mit einer Vielzahl von Personen und Organisationen beruhen, die sich für den Schutz der Umwelt einsetzen.

2.11 Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Arbeitsabläufe am Arbeitsplatz

DAIKIN Verhaltensrichtlinie der Gruppe 9. Gewährleistung der Sicherheit des Betriebs

Wir werden alle möglichen Vorkehrungen für einen sicheren Betrieb treffen und mit der Einstellung "Sicherheit geht vor" handeln um die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten und das Vertrauen der Menschen in den Regionen, in denen wir tätig sind, weiter zu gewinnen.

Die Daikin Applied Germany GmbH erkennt an, dass die Gesundheit und Sicherheit des Arbeitsplatzes und der Arbeitnehmer ein vorrangiger Wert ist und führt daher ihre Tätigkeiten in voller Übereinstimmung mit § 3 des Bundesgesetzes über die Durchführung von Maßnahmen des Arbeitsschutzes zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes der Arbeitnehmer bei der Arbeit sowie in Übereinstimmung mit anderen anwendbaren Rechtsnormen durch.

Das Unternehmen hat sich verpflichtet, unter seinen Mitarbeitern eine Kultur der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu verbreiten, das Wissen und das Bewusstsein für die Risiken zu fördern, denen jeder Einzelne bei der Ausführung seiner Aufgaben ausgesetzt ist, die Umsetzung eines verantwortungsvollen Verhaltens durch die Mitarbeiter zu fordern und die Einhaltung der Gesetze und der Unternehmensverfahren zu überprüfen und zu überwachen. Als weitere Garantie ihrer Verpflichtungen hat sich die Daikin Applied Germany GmbH freiwillig ein Managementsystem für Sicherheit am Arbeitsplatz zu eigen gemacht, das mit Ausnahme der gesetzlich nicht delegierbaren Pflichten die entsprechenden Rollen und Verantwortlichkeiten festlegt und qualifizierten Personen zugeordnet hat.

Die Adressaten dieses Kodexes sind im Rahmen ihrer Aufgaben verpflichtet, am Prozess der Vorbeugung und Identifizierung von Risiken in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz teilzunehmen, sowohl für sich selbst als auch für ihre Kollegen und Dritte, und die Bestimmungen des Gesetzes über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einzuhalten, die vom Unternehmen erlassenen Vorschriften und Anweisungen zu befolgen, die persönliche Schutzausrüstung zu benutzen, wenn dies vorgesehen ist, an den Gesundheitskontrollen teilzunehmen, keine gefährlichen Handlungen auf eigene Initiative vorzunehmen, die nicht zu ihren normalen Aufgaben gehören, an den Schulungsprogrammen des Unternehmens teilzunehmen.

Dritte, die im Auftrag der Daikin Applied Germany GmbH Arbeiten oder Dienstleistungen ausführen, sind ebenfalls verpflichtet, die geltenden Vorschriften über Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz einzuhalten.

2.12 Social responsibility

Verhaltensrichtlinie der DAIKIN-Gruppe 10. Achtung der Menschenrechte und Vielfalt sowie Einhaltung der Arbeitsgesetze

Wir respektieren die Menschenrechte jedes einzelnen Mitarbeiters und unterlassen diskriminierendes Verhalten aufgrund von Nationalität, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung oder Behinderung. Die Vielfalt individueller Werte wird mit Begeisterung angenommen, und wir arbeiten daran, die einzigartigen Talente und Fähigkeiten jedes Einzelnen zur treibenden Kraft des Unternehmens zu machen. Wir halten uns sowohl an den Wortlaut als auch an den Geist aller Arbeitsgesetze und -vorschriften der einzelnen Länder und Regionen und werden unter keinen Umständen die Arbeit von minderjährigen Mitarbeitern, Minderjährigen, die das gesetzliche Mindestalter nicht erreichen (Kinderarbeit), oder Arbeit, die unter Zwang oder gegen den Willen einer Person ausgeführt wird (Zwangsarbeit), genehmigen.

Bei der Entwicklung ihrer Geschäftsaktivitäten stützt sich die Daikin Applied Germany GmbH auf den Schutz und die Förderung der Menschen- und Sozialrechte und wendet die Philosophie des "Respekts vor der Person" an, indem sie die Kultur, die Bräuche, die Geschichte und die Gesetze eines jeden Landes respektiert.

Das Unternehmen respektiert und wahrt die Menschenrechte jedes Mitarbeiters und duldet kein Verhalten, das eine Diskriminierung aufgrund von Nationalität, Religion, Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung und Behinderung darstellt. Das Unternehmen legt Wert auf die Vielfalt des Einzelnen und auf die Talente der einzelnen Mitarbeiter. Die Arbeitsgesetze und -vorschriften der einzelnen Länder werden respektiert.

Das Unternehmen verpflichtet sich, philanthropische Aktivitäten, Initiativen von sozialem Interesse oder Initiativen zugunsten von gemeinnützigen Organisationen zu fördern, die die Gemeinschaft stärken und zur Bereicherung der Gesellschaft beitragen.

2.13 Schutz der Humanressourcen und des Arbeitsplatzes

Die menschlichen Ressourcen sind ein wesentliches Element für die Existenz des Unternehmens und für den erfolgreichen Wettbewerb auf dem Markt. Ehrlichkeit, Loyalität, Kompetenz, Professionalität, Seriosität, technische Vorbereitung und Engagement werden daher als entscheidende Voraussetzungen für die Erreichung der Unternehmensziele angesehen und sind die Eigenschaften, die die Daikin Applied Germany GmbH von ihren Geschäftsführern, Wirtschaftsprüfern, Mitarbeitern und Partnern verschiedener Art verlangt.

Daikin Applied Germany GmbH ist sich der zentralen und entscheidenden Rolle bewusst, die die menschlichen Ressourcen für den Erfolg eines jeden Unternehmens spielen, und widmet dem Management der Mitarbeiter große Aufmerksamkeit, von denen Professionalität, Loyalität, Ehrlichkeit und Kooperationsgeist verlangt werden.

Auswahlverfahren

Um zur Entwicklung der Unternehmensziele beizutragen und sicherzustellen, dass diese Ziele von allen unter Einhaltung der ethischen Grundsätze und Werte, auf denen das Unternehmen beruht, verfolgt werden, zielt die Unternehmenspolitik darauf ab, jeden Mitarbeiter und jedes Mitglied des Unternehmens nach den oben genannten Werten und Eigenschaften auszuwählen. Die Entscheidungen, die im Rahmen der Personalverwaltung und -entwicklung getroffen werden, sowie die Beurteilungen, die zum Zwecke der Einstellung und Beförderung in Funktionen und/oder Positionen vorgenommen werden, beruhen auf den Kompetenzen, den Fähigkeiten des Einzelnen und der Übereinstimmung des Kandidatenprofils mit den Anforderungen, wobei die Grundsätze der Unparteilichkeit, der Chancengleichheit und der Nichtdiskriminierung in Bezug auf das Privatleben oder die Meinungen der Kandidaten in vollem Umfang beachtet werden und jede Art von Bevorzugung und Begünstigung vermieden wird.

Das Personal der Daikin Applied Germany GmbH wird auf der Grundlage eines ordnungsgemäßen Arbeitsvertrags und unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften eingestellt. Insbesondere erlaubt und duldet Daikin Applied Germany GmbH keine Arbeitsverhältnisse - auch nicht mit externen Mitarbeitern, Lieferanten oder Handelspartnern -, die gegen die geltenden Gesetze zur Beschäftigung von Kindern, Frauen und Migranten verstoßen. Das Unternehmen erlaubt unter keinen Umständen die Beschäftigung von minderjährigen Arbeitnehmern, von Minderjährigen, die das gesetzliche Mindestalter nicht erreichen (Kinderarbeit), oder von Personen, die unter Zwang oder gegen ihren Willen arbeiten (Zwangsarbeit).

Personalverwaltung

Daikin Applied Germany GmbH respektiert die grundlegenden Menschenrechte und befolgt die Vorgaben der nationalen und internationalen Vorschriften zum Recht auf Arbeit. Sie fördert die berufliche Entwicklung und das Wachstum jedes ihrer Mitarbeiter, indem sie die persönliche Würde und die physische und moralische Integrität des Einzelnen respektiert, jegliche Diskriminierung, Verunglimpfung, Vorspiegelung falscher Tatsachen oder Schädigung verbietet und gleiche Chancen bei der Arbeit, der Ausbildung und der beruflichen Entwicklung bietet und eine faire Behandlung auf der Grundlage der individuellen Fähigkeiten und Fertigkeiten garantiert.

Daikin Applied Germany GmbH hat Vergütungspläne, die auf hohen Leistungsstandards, fairer Behandlung und wettbewerbsfähigen Gehaltsmöglichkeiten basieren, die sich an der individuellen Leistung orientieren.

Sie fördert und sichert die volle Nutzung der gewerkschaftlichen und politischen Rechte. Außerdem bietet sie den Beschäftigten eine saubere, gesunde und sichere Umgebung.

Jeglicher Missbrauch von Autoritäts- und Koordinationspositionen ist strengstens untersagt, und jede Ressource ist verpflichtet, an der Schaffung eines Arbeitsumfelds mitzuwirken, das den oben beschriebenen Anforderungen in vollem Umfang entspricht, und in den Beziehungen zu den Kollegen nach den Grundsätzen des zivilen Zusammenlebens und der uneingeschränkten Zusammenarbeit und Kooperation zu handeln. Schließlich bekämpft Daikin Applied Germany GmbH entschieden jede Art von Belästigung am Arbeitsplatz oder, allgemeiner ausgedrückt, jedes Verhalten, das die ruhige Erledigung der übertragenen Aufgaben beeinträchtigt und die Würde des Arbeitnehmers in irgendeiner Weise verletzt. Sie schützt die Arbeitnehmer auch vor psychischer Gewalt und Mobbing.

Daikin Applied Germany GmbH bemüht sich um eine stabile Beschäftigung in Positionen, die es den Mitarbeitern ermöglichen, sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln, so dass sie durch das Erreichen von Unternehmenszielen durch hohe Leistung in einer Atmosphäre, die von Wettbewerb, Integrität, Gruppenarbeit und Gleichberechtigung geprägt ist, Befriedigung erlangen können.

In der Entwicklung der Arbeitsbeziehungen verpflichtet sich Daikin Applied Germany GmbH, die notwendigen Bedingungen zu schaffen und aufrechtzuerhalten, damit die Fähigkeiten und Kenntnisse jedes Einzelnen unter Beachtung dieser Werte weiter ausgebaut werden können, wobei eine Politik verfolgt wird, die auf der Anerkennung der Verdienste und der Chancengleichheit basiert und spezifische Programme zur beruflichen Verbesserung und zum Erwerb größerer Fähigkeiten vorsieht.

Infolgedessen müssen die Arbeitnehmer den Erwerb neuer Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse fördern und fordern, während die Führungskräfte und Funktionsleiter der Verbesserung und Steigerung des beruflichen Niveaus ihrer Mitarbeiter größte Aufmerksamkeit widmen und die Voraussetzungen für die Entwicklung ihrer Fähigkeiten und die Ausschöpfung ihres Potenzials schaffen müssen.

Bei der Verfolgung der Unternehmensziele müssen sich die Geschäftsleitung, die Mitarbeiter und die Partner verschiedener Art bewusst sein, dass die Ethik für die Daikin Applied Germany GmbH von vorrangiger Bedeutung ist und dass sie folglich kein Verhalten dulden wird, das zwar abstrakt auf die Förderung des Unternehmens abzielt, aber im Widerspruch zu den Gesetzen, den geltenden Vorschriften, den Organisations-, Management- und Kontrollstandards des Unternehmens oder diesem Ethikkodex steht.

2.14 Schutz des Unternehmensvermögens und der informationstechnischen Ressourcen

Verhaltensrichtlinie der DAIKIN-Gruppe 11. Schutz des Unternehmensvermögens

Wir werden die materiellen und immateriellen Vermögenswerte unseres Unternehmens ordnungsgemäß verwalten, um sie zu schützen und effektiv zu nutzen.

Die Mitarbeiter und Partner der Daikin Applied Germany GmbH sind verpflichtet, mit dem Vermögen des Unternehmens sorgsam umzugehen. Jede Person ist für den Betrieb und den Schutz der ihr zugewiesenen Ressourcen verantwortlich und muss die Richtlinien und Betriebsverfahren des Unternehmens einhalten. Jeder Nutzer von informationstechnischen Ressourcen ist für die Sicherheit der verwendeten Systeme und deren ordnungsgemäße Nutzung verantwortlich.

Die von der Gesellschaft zur Verfügung gestellten Mittel und Dienstleistungen, einschließlich Software und Anwendungen, dürfen nur für Zwecke der Gesellschaft verwendet werden. Folglich ist es verboten, die zur Verfügung gestellten Hilfsmittel (Programme, E-Mail, Internet, Telefon, Fax usw.) für andere, nicht arbeitsbezogene Zwecke oder allgemein für Handlungen zu verwenden, die dem Image des Unternehmens schaden oder einen illegalen Vorteil bringen könnten. Es ist ebenfalls untersagt, Programme zu installieren oder Software herunterzuladen, die nicht genehmigt ist oder sich von den vom Unternehmen bereitgestellten unterscheidet, sowie Websites mit unanständigem, spielbezogenem oder illegalem Inhalt zu besuchen.

Alle Personen, die zur Erfüllung ihrer Aufgaben passwortgeschützte persönliche Zugangsberechtigungen zu Unternehmensverfahren, -anwendungen oder -software erhalten haben, die Verfügungsbefugnisse, Genehmigungen oder auch nur Informationen beinhalten, sind verpflichtet, diese sorgfältig

aufzubewahren und die internen Vorschriften und Empfehlungen für ihre ordnungsgemäße Verwendung einzuhalten.

2.15 Ordnungsgemäße Abwicklung von Buchhaltungs- und Finanzvorgängen

Verhaltensrichtlinie der DAIKIN-Gruppe 12. Ordnungsgemäße Handhabung von Buchhaltungsvorgängen

Wir halten uns bei der ordnungsgemäßen Durchführung von Buchhaltungsverfahren an alle Rechnungslegungsstandards und Steuergesetze der einzelnen Länder und Regionen sowie an die die internen Unternehmensregeln bei der ordnungsgemäßen Durchführung von Buchhaltungsverfahren.

Daikin Applied Germany GmbH hält es für grundlegend wichtig, dass die Verwaltung der Buchhaltungs- und Finanzoperationen unter Einhaltung der Grundsätze der Legitimität, Transparenz und Nachvollziehbarkeit erfolgt.

Das Unternehmen hält sich bei der korrekten Durchführung seiner Buchhaltungsverfahren an alle Rechnungslegungsstandards und Steuergesetze der einzelnen Länder und Regionen sowie an die internen Vorschriften des Unternehmens.

Kontoführung und Buchhaltung

Diejenigen, die mit der Rechnungsstellung, der Buchführung, der Bewegung der Finanzströme und der Berechnung und Abführung der Steuern befasst sind, sind verpflichtet, im Rahmen der ihnen übertragenen Befugnisse zu arbeiten und bei der Durchführung der einzelnen Buchführungs- und Finanzvorgänge transparent zu handeln, wahrheitsgemäße und genaue Aufzeichnungen zu führen und zu prüfen, ob diese stets durch angemessene Belege ergänzt und gerechtfertigt sind.

Jedes Verhalten, einschließlich Unterlassungen, ist verboten, wenn es nicht mit den diesbezüglich vorgesehenen Verfahren des Unternehmens, den Normen und den nationalen und internationalen Rechnungslegungsgrundsätzen übereinstimmt und zur Eintragung fiktiver oder nicht vorhandener Vorgänge, zur Eintragung unzureichend dokumentierter Vorgänge, zur Ausstellung von Zahlungsanweisungen, Transaktionen oder anderen buchhalterischen und finanziellen Vermögenswerten führen kann, die nicht durch eindeutige Genehmigungen gestützt werden.

Wahrhaftigkeit, Genauigkeit, Vollständigkeit und Klarheit der Basisinformationen sind die notwendigen Voraussetzungen für eine transparente Buchführung und stellen für die Daikin Applied Germany GmbH einen wesentlichen Wert dar, der gewährleistet, dass sich Gesellschafter und Dritte ein klares Bild von der Wirtschafts-, Vermögens- und Finanzlage des Unternehmens machen können.

Damit dieser Wert eingehalten werden kann, ist es zunächst erforderlich, dass die Unterlagen über die grundlegenden Tatsachen für eine eventuell erforderliche Überprüfung aufbewahrt werden.

Bei Elementen des wirtschaftlichen Vermögens, die auf Bewertungen beruhen, muss die entsprechende Aufzeichnung unter Beachtung der Kriterien der Vernunft und der Kongruenz erfolgen und eine klare Beschreibung der Kriterien enthalten, die zur Bestimmung des Wertes des Vermögensgegenstandes herangezogen wurden.

Daikin Applied Germany GmbH garantiert, dass die Jahresabschlüsse in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften und unter Beachtung der in den geltenden Gesetzen genannten Grundsätze erstellt wurden.

2.16 Schutz der beruflichen Integrität, der guten Praxis und der Transparenz bei Bewirtung, Austausch von Geschenken und Einladungen

DAIKIN-Gruppen-Verhaltensrichtlinie 13. Mäßigung bei Unterhaltung, Austausch von Geschenken und Einladungen

Wir verhalten uns maßvoll und innerhalb des akzeptablen Rahmens sozialer Normen und befolgen die Gesetze und Vorschriften jedes Landes und jeder Region in Bezug auf Bewirtung, den Austausch von Geschenken und Einladungen im Zusammenhang mit der Entwicklung unseres globalen Geschäfts. Insbesondere dürfen wir keine öffentlichen Amtsträger in Japan oder im Ausland bewirten, ihnen Geldgeschenke machen oder Einladungen aussprechen, die gegen die geltenden Gesetze und Vorschriften des jeweiligen Landes oder der jeweiligen Region verstoßen.

Daikin Applied Germany GmbH fordert seine Mitarbeiter und Partner sowie alle, die mit dem Unternehmen in Geschäftsbeziehungen stehen, auf, sich integer, vorbildlich und transparent zu verhalten.

Es ist daher strengstens untersagt, Geschenke, Zuwendungen (sowohl direkte als auch indirekte), Gefälligkeiten, Bewirtungen, Bewirtungen, Präsente oder andere persönliche Vorteile und Vermögenswerte, die im Zusammenhang mit der Tätigkeit für die Daikin Applied Germany GmbH stehen, anzubieten, zu spenden, zu erbitten, anzunehmen oder auszutauschen, auch nicht über Dritte, die gegen die geltenden Gesetze und Vorschriften des jeweiligen Landes und der jeweiligen Region verstoßen, mit Ausnahme von Geschenken oder Zuwendungen von geringem Wert, die zulässig sind, weil sie als Ausdruck der allgemeinen Höflichkeit angesehen werden und/oder nicht so ausgelegt werden können, dass sie auf eine günstigere Behandlung abzielen.

Wer Geschenke erhält, die über die normale Höflichkeit hinausgehen, um bei der Ausübung einer Tätigkeit des Unternehmens eine Vorzugsbehandlung zu erlangen, muss dies unverzüglich seinem Vorgesetzten oder der Unternehmensleitung melden, die nach der erforderlichen Überprüfung dafür sorgt, dass die für die Verwaltung der externen Kommunikation zuständigen Mitarbeiter den Urheber des Geschenks, der Zuwendung usw. über die diesbezügliche Unternehmenspolitik informieren.

Das Verbot bezieht sich auf alles, was anderen Personen gegeben (oder von ihnen erhalten) wird, d. h.: anderen Mitarbeitern und Partnern, zukünftigen Mitarbeitern und Partnern, öffentlichen Angestellten, Amtsträgern, Kunden, Lieferanten, Beratern, anderen Verhandlungspartnern, Geschäfts- oder Finanzpartnern und allen Personen, mit denen das Unternehmen geschäftliche Beziehungen unterhält oder unterhalten möchte.

Insbesondere in den Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung ist es verboten, Beamten oder Angestellten des öffentlichen Dienstes, auch indirekt, Geld, Waren, Dienstleistungen oder unzulässige Vergünstigungen anzubieten oder zu versprechen, um deren Entscheidungen zu beeinflussen und eine günstigere Behandlung oder unzulässige Dienstleistungen zu erhalten.

2.17 Interessenkonflikte

Die im Namen der Daikin Applied Germany GmbH getroffenen Geschäftsentscheidungen müssen darauf abzielen, das beste Interesse des Unternehmens zu erreichen. Folglich müssen die Adressaten dieses Kodex jeden möglichen Interessenkonflikt vermeiden, insbesondere jedes persönliche oder familiäre Interesse, das ihre Unabhängigkeit bei der Entscheidung darüber, was das beste Interesse des Unternehmens ist und wie es am besten erreicht werden kann, beeinträchtigen könnte.

Jede Situation, die zu einem möglichen Interessenkonflikt führen könnte, muss daher unverzüglich gemeldet werden, und jede Partei, die Informationen über Interessenkonflikte hat, muss den CEO davon in Kenntnis setzen.

2.18 Verpflichtungen zur Bekämpfung von Geldwäsche und kriminellen Aktivitäten in den Geschäftsbeziehungen

Verhaltensrichtlinie der DAIKIN-Gruppe 14. Aufrechterhaltung einer festen Haltung gegenüber antisozialen Aktivitäten

Wir werden eine entschlossene Haltung gegenüber antisozialen Kräften und Organisationen einnehmen, die die Sicherheit und Ordnung der Bürger bedrohen.

Die Daikin Applied Germany GmbH handelt in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche und zur Verhinderung der Nutzung des Finanzsystems zum Waschen von Erträgen aus kriminellen Aktivitäten und zur Finanzierung des Terrorismus und verbietet den Empfängern des Kodex jegliche Aktivitäten, die mit Geldwäsche verbunden sein könnten, d. h. die Annahme von Einkünften aus illegalen Aktivitäten und die konsequente Verarbeitung dieser Einkünfte oder die Beteiligung an Aktivitäten, die in irgendeiner Weise illegal sind und die den guten Glauben und die Sicherheit der internationalen Beziehungen gefährden könnten.

Die Daikin Applied Germany GmbH unterlässt jegliche Art von Beziehungen, auch indirekt oder über eine andere Partei, mit Parteien (natürlichen oder juristischen Personen), von denen bekannt ist oder vermutet wird, dass sie Kinderarbeit oder Personen, die in unzulässiger Weise beschäftigt werden, einsetzen, oder die in jedem Fall unter Verletzung der Gesetze und Vorschriften zum Schutz der Arbeitnehmerrechte tätig sind. Besondere Aufmerksamkeit muss im Rahmen der Beziehungen zu Parteien, die in Ländern tätig sind, in denen es keine Rechtsvorschriften gibt, die einen ausreichenden Schutz der Arbeitnehmer gewährleisten, unter dem Gesichtspunkt der Kinderarbeit, der Frauen und der Wanderarbeitnehmer darauf gerichtet werden, dass ausreichende Gesundheits-, Hygiene- und Sicherheitsbedingungen bestehen.

Die Daikin Applied Germany GmbH unterhält keinerlei Beziehungen, auch nicht indirekt oder über Dritte, zu Personen (natürlichen oder juristischen Personen), von denen bekannt ist oder bei denen der begründete Verdacht besteht, dass sie in irgendeiner Weise kriminelle Organisationen unterstützen, einschließlich mafiöser Organisationen, Organisationen, die sich dem Menschenhandel oder der Ausbeutung von Kinderarbeit verschrieben haben, sowie Personen oder Gruppen, die terroristische Ziele verfolgen.

Die Daikin Applied Germany GmbH hat daher festgelegt, dass ihre Mitarbeiter die verfügbaren Informationen (einschließlich Finanzinformationen) über Geschäftspartner vorab prüfen müssen, um sich von deren Seriosität und der Rechtmäßigkeit ihrer Tätigkeit zu überzeugen.

2.19 Fairness, Ehrlichkeit und guter Glaube

Verhaltensrichtlinie der DAIKIN-Gruppe 15. Beziehung zur Gesellschaft

Wir wollen ein guter Unternehmensbürger sein, der das Vertrauen der Gesellschaft genießt, und wir werden unser Bestes tun, um mit Demut und Bescheidenheit zu handeln, während wir uns gleichzeitig unserer selbst bewusst sind und stolz auf unser Handeln sind. Darüber hinaus werden wir uns an sozialen Aktivitäten beteiligen, die sich auf die Erhaltung der Umwelt, die Unterstützung der Bildung und die Zusammenarbeit mit der lokalen Gemeinschaft konzentrieren.

Daikin Applied Germany GmbH und seine Mitarbeiter arbeiten in einem gegenseitig fairen, vertrauensvollen und ehrlichen Verhältnis zusammen und nehmen eine entschlossene Haltung gegenüber antisozialen Kräften und Organisationen ein, die die Sicherheit und Ordnung der Bürger bedrohen.

Folglich ist es allen Mitarbeitern ausdrücklich untersagt, Tätigkeiten auszuüben, die den Interessen des Unternehmens zuwiderlaufen oder mit den offiziellen Pflichten des Mitarbeiters unvereinbar sind.

Alle Tätigkeiten, die im Namen von Daikin Applied Germany GmbH ausgeführt werden, müssen mit Ehrlichkeit und professionellem Engagement, strengen Moralvorstellungen und ordnungsgemäßem Management ausgeführt werden, auch um das Ansehen des Unternehmens und der Daikin Applied Germany GmbH zu schützen. Jeder Mitarbeiter agiert als guter Unternehmensbürger, der das Vertrauen der Gesellschaft genießt, mit Demut und Bescheidenheit, aber auch mit Selbstbewusstsein und Stolz auf sein Handeln.

Das Unternehmen lässt sich von guten Taten inspirieren und beteiligt sich an sozialen Aktivitäten, die sich auf den Umweltschutz, die Unterstützung der Bildung und die Zusammenarbeit mit der lokalen Gemeinschaft konzentrieren.

2.20 Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften

Verhaltensrichtlinie der DAIKIN-Gruppe 16. Einhaltung der einzelnen Kategorien von Gesetzen und Vorschriften der Industrie

Wir müssen alle geltenden Gesetze und Vorschriften jedes Landes und jeder Region, in der wir tätig sind, genau auslegen und einhalten.

Die Daikin Applied Germany GmbH übt ihre Tätigkeit in Übereinstimmung mit den nationalen, internationalen oder lokalen Gesetzen und Vorschriften aus, die in jedem Land, in dem sie tätig ist, gelten. Das Unternehmen verlangt von seinen Mitarbeitern, dass sie die oben genannten nationalen, internationalen oder lokalen Gesetze, Vorschriften und allgemein die Bestimmungen kennen, die für ihre Position von Interesse sind, und dass sie den Geschäftsführer unverzüglich über alle Fälle informieren, in denen sie gezwungen oder veranlasst sind, gegen das Gesetz zu verstoßen.

Auch in ihren Beziehungen zu Dritten setzt sich die Daikin Applied Germany GmbH stets für die Einhaltung der Gesetze ein.

3. VERHALTENSREGELN FÜR DIE AUSSENBEZIEHUNGEN

Verhaltensrichtlinien der DAIKIN-Gruppe 15. Beziehung zur Gesellschaft

Wir wollen ein guter Unternehmensbürger sein, der das Vertrauen der Gesellschaft genießt, und wir werden unser Bestes tun, um mit Demut und Bescheidenheit zu handeln, während wir uns gleichzeitig unserer selbst bewusst sind und stolz auf unser Handeln sind. Darüber hinaus werden wir uns an sozialen Aktivitäten beteiligen, die sich auf den Umweltschutz, die Unterstützung der Bildung und die Zusammenarbeit mit der lokalen Gemeinschaft konzentrieren.

3.1 Beziehungen zu den Kunden

Daikin Applied Germany GmbH hält es für wesentlich, dass die Beziehungen zu den Kunden auf den Grundsätzen der Fairness, der guten Praxis, der Verfügbarkeit und des Respekts sowie auf der uneingeschränkten Weitergabe, der im Ethikkodex zum Ausdruck gebrachten Prinzipien beruhen, um eine kooperative und hochprofessionelle Beziehung aufzubauen. Aus diesen Gründen wird Daikin Applied Germany GmbH nur mit Kunden Geschäfte machen können, die aufgrund der erhaltenen Informationen als seriös und zuverlässig gelten.

Die Mitarbeiter des Unternehmens müssen in allen Beziehungen zu den Kunden stets professionell, korrekt und transparent arbeiten. Die Mitarbeiter und Partner sind verpflichtet, die Rechte und Interessen des Kunden zu wahren und ihm detaillierte, klare und wahrheitsgemäße Informationen über die angebotenen Dienstleistungen zu geben, damit er eine fundierte Entscheidung treffen kann. Daikin Applied Germany GmbH verpflichtet sich, die Qualität der Produkte und der erbrachten Dienstleistungen sorgfältig zu kontrollieren, um den Kunden einen hohen Qualitäts- und Sicherheitsstandard zu bieten und die Produkte und Dienstleistungen zu erbringen, um den Kunden ein Höchstmaß an Aufmerksamkeit zu schenken und alle Meldungen und Anfragen unverzüglich zu bearbeiten.

2.21 Beziehungen zu Lieferanten und Beratern

Die Beziehungen zwischen Daikin Applied Germany GmbH und den Lieferanten beruhen auf Respekt und auf dem Teilen der in diesem Kodex enthaltenen ethischen Grundsätze. Daikin Applied Germany GmbH fordert seine Lieferanten auf, die geltenden Gesetze und Vorschriften über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu respektieren, mit besonderem Augenmerk auf die Kinderarbeit.

Die Auswahl von Verhandlungspartnern, Handelspartnern, Beratern und Lieferanten von Vermögenswerten, Gütern, Arbeiten und Dienstleistungen muss auf transparente und dokumentierte Weise erfolgen, und zwar auf der Grundlage von Bewertungskriterien wie Qualität, Zweckmäßigkeit, Preis, Professionalität, Kompetenz, Effizienz und bei Vorliegen angemessener Garantien hinsichtlich der guten Praxis der anderen Parteien. Ausnahmen sind bei Aufträgen an Fachleute/Berater (z. B. Rechtsanwälte) zulässig, wenn das Element des Vertrauens überwiegen muss. In jedem Fall müssen alle Vergütungen und Beträge, die aus welchem Grund auch immer an Lieferanten oder professionelle Berater gezahlt werden, angemessen dokumentiert sein, in einem angemessenen Verhältnis zur ausgeführten Tätigkeit stehen und den auf dem Markt angebotenen Bedingungen entsprechen.

2.22 Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung

Die Beziehungen, die sich auf die Tätigkeit des Unternehmens in Bezug auf Beamte oder Angestellte des öffentlichen Dienstes beziehen - die im Namen der öffentlichen Verwaltung, sei es auf zentraler oder

dezentraler Ebene, oder der gesetzgebenden Körperschaften, der EU-Institutionen, der internationalen öffentlichen Organisationen und derjenigen ausländischer Staaten handeln - mit Richtern, mit öffentlichen Aufsichtsbehörden und mit anderen unabhängigen Behörden sowie mit privaten Partnern, die einen öffentlichen Dienst betreiben, müssen in absoluter Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften, den im Ethikkodex und in den spezifischen Protokollen festgelegten Grundsätzen eingerichtet und verwaltet werden, damit die Integrität und der Ruf beider Parteien nicht beeinträchtigt werden.

In den Beziehungen zu den oben genannten Personen ist Vorsicht und Sorgfalt geboten, insbesondere bei Vorgängen im Zusammenhang mit: Ausschreibungen, Verträgen, Genehmigungen, Lizenzen, Konzessionen, der Beantragung/Verwaltung/Verwendung von Finanzmitteln jeglicher Art öffentlichen Ursprungs (national oder EU), der Verwaltung von Arbeitsplätzen, den Beziehungen zu Aufsichtsbehörden oder anderen unabhängigen Behörden, Vertretern von öffentlichen Verwaltungen, Sozialversicherungsträgern, Steuererhebungsstellen, Konkurs-, Zivil-, Straf- oder Verwaltungsverfahren, usw.

Um keine Handlungen vorzunehmen, die gegen das Gesetz verstoßen oder dem Image und der Integrität des Unternehmens schaden, müssen die oben erwähnten Operationen und die damit verbundene Verwaltung der Finanzmittel von den speziell dazu befugten Unternehmensfunktionen unter Beachtung des Gesetzes und der im Ethikkodex festgelegten Grundsätze sowie unter vollständiger Einhaltung der spezifischen Protokolle durchgeführt werden.

Im Rahmen der Beziehungen zu deutschen und ausländischen Institutionen verpflichtet sich die Daikin Applied Germany GmbH, ihre eigenen Interessen zu vertreten und ihre eigenen Bedürfnisse auf korrekte und transparente Weise darzustellen, unter strikter Einhaltung der Grundsätze der Unabhängigkeit und Unparteilichkeit bei den von der öffentlichen Verwaltung getroffenen Entscheidungen, so dass keine Fehler oder irreführenden Entscheidungen entstehen und die Korrektheit und Nachvollziehbarkeit der Kontakte gewährleistet ist.

Es ist ausdrücklich verboten, Korruptionsmittel jeglicher Art zu verwenden oder andere dazu anzustiften.

Die Daikin Applied Germany GmbH verpflichtet sich, bei Anfragen jeglicher Art von Mitgliedern der öffentlichen Verwaltung ein Höchstmaß an Kooperation zu leisten und auf ein Verhalten zu verzichten, das zu Behinderungen oder Nachteilen führen kann, und zwar unter voller Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften und unter Beachtung der Grundsätze der Loyalität, der guten Praxis und der Transparenz. In allen Fällen, in denen öffentliche Bedienstete Zugang zu den Räumlichkeiten des Unternehmens haben oder dort Inspektionen oder Überprüfungen durchführen, müssen der vorgesetzte Bedienstete und, falls erforderlich, der Geschäftsführer ordnungsgemäß benachrichtigt werden.

2.23 Beziehungen zu den Gerichtsbehörden

Die Personen, die im Namen und im Auftrag des Unternehmens vor den Gerichtsbehörden handeln, einschließlich externer rechtlicher und/oder technischer Berater, sind verpflichtet, die in der deutschen Zivilprozessordnung genannten Grundsätze der Loyalität und Redlichkeit zu beachten. Es ist verboten, Formen der Korruption, gleich welcher Art, anzuwenden oder andere dazu zu verleiten.

In Zivil-, Straf-, Verwaltungs- und Gerichtsverfahren sowie in gerichtlichen und außergerichtlichen Verfahren, an denen das Unternehmen als Beteiligter oder Dritter beteiligt ist, dürfen sich die Personen, die berechtigt sind, im Namen und/oder im Auftrag des Unternehmens zu handeln, unter keinen Umständen gegenüber Richtern, Standesbeamten oder Gerichtsbediensteten in einer Weise verhalten, die darauf abzielt, diese Personen zu Handlungen zu veranlassen, die dem Unternehmen unrechtmäßig zum Vorteil gereichen, wie oben beschrieben.

In Bezug auf Anfragen jeglicher Art seitens der Gerichtsbehörden und allgemeiner in Bezug auf jegliche Kontakte mit den genannten Behörden verpflichtet sich die Daikin Applied Germany GmbH zu größtmöglicher Kooperation und zur Unterlassung von Verhaltensweisen, die zu Behinderungen oder Nachteilen führen könnten, und zwar unter voller Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften und unter Beachtung der Grundsätze der Loyalität, der guten Praxis und der Transparenz. In allen Fällen, in denen öffentliche Bedienstete Zugang zu den Räumlichkeiten des Unternehmens haben oder dort Inspektionen oder Überprüfungen durchführen, müssen der vorgesetzte Bedienstete und, falls erforderlich, der Geschäftsführer ordnungsgemäß benachrichtigt werden.

2.24 Beziehungen zu politischen und gewerkschaftlichen Organisationen

Daikin Applied Germany GmbH stützt seine Beziehungen zu politischen und gewerkschaftlichen Organisationen auf die Grundsätze größtmöglicher Transparenz. Die Daikin Applied Germany GmbH begünstigt oder diskriminiert weder direkt noch indirekt eine politische oder gewerkschaftliche Organisation. Sie übt weder Druck auf Politiker aus, noch finanziert sie Parteien, deren Vertreter oder Kandidaten, noch hält sie Versammlungen zu rein politischen Propagandazwecken ab. Das Unternehmen enthält sich jeglicher direkter oder indirekter Zuwendungen an politische und gewerkschaftliche Parteien, Bewegungen, Komitees und Organisationen, deren Vertreter und Kandidaten, mit Ausnahme derjenigen, die aufgrund spezifischer gesetzlicher Bestimmungen zu leisten sind.

Dies gilt jedoch nicht für Solidaritätsinitiativen, die von der Daikin Applied Germany GmbH als wesentlich angesehen werden und an denen sie sich aktiv und sensibel mit denjenigen beteiligt, die sich mit sozialen Fragen befassen.

Die Beziehungen zu den Gewerkschaftsorganisationen müssen in einer Atmosphäre des gegenseitigen Respekts stattfinden und mit größtmöglicher Transparenz und unter Berücksichtigung der Aufgaben und Kompetenzen jedes Einzelnen durchgeführt werden.

4. VERSTOSS GEGEN DEN ETHIKKODEX

4.1 Disziplinarordnung

Die Daikin Applied Germany GmbH gestattet keine Verstöße gegen die in diesem Kodex festgelegten Bestimmungen.

In Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen hat das Unternehmen ein Disziplinarsystem eingeführt, das geeignet ist, Verstöße gegen die vom Unternehmen festgelegten Compliance-Maßnahmen zu ahnden. Das Disziplinarsystem muss auch als geeignet angesehen werden, um Verstöße gegen die Bestimmungen des vorliegenden Ethikkodex zu ahnden, da dieses Dokument als integraler Bestandteil der Organisation und des Managements des Unternehmens zu betrachten ist.

Infolgedessen wird jeder Verstoß gegen den Ethikkodex durch die Mitarbeiter zu disziplinarischen Maßnahmen und zur eventuellen Verhängung von Disziplinarstrafen in Übereinstimmung mit den Bestimmungen des geltenden Arbeitsrechts und den Bestimmungen der geltenden Arbeitsverträge führen.

Verstöße gegen die Bestimmungen des Ethikkodex durch Lieferanten, externe Mitarbeiter und Berater werden dagegen gemäß den Bestimmungen der einschlägigen beruflichen oder vertraglichen Vereinbarungen geahndet.

4.2 Benachrichtigungen an den CEO

Bei der Daikin Applied Germany GmbH ist der Geschäftsführer dafür verantwortlich, dass die Empfänger die in diesem Ethikkodex genannten Grundsätze und Verhaltensweisen einhalten. Folglich muss der CEO über das mögliche Vorhandensein von Verhaltensweisen informiert werden, die nicht mit dem Inhalt dieses Kodex übereinstimmen.

Zur Erleichterung dieses Informationsaustauschs hat die Daikin Applied Germany GmbH unter Wahrung der Privatsphäre und der Rechte des Einzelnen bevorzugte Informationskanäle eingerichtet, die es all jenen ermöglichen, die von möglichen Verstößen gegen die in diesem Kodex genannten Grundsätze Kenntnis erlangen, den Geschäftsführer darüber zu informieren, indem sie etwaige Verstöße einem zur Vertraulichkeit verpflichteten Bevollmächtigten mitteilen, der jedoch berechtigt ist, den Geschäftsführer direkt zu informieren.

Nach Erhalt der Meldungen ist der CEO, gegebenenfalls zusammen mit der Personalabteilung, verpflichtet, alle erforderlichen Untersuchungen durchzuführen und die meldende Partei vor jeder Form von Vergeltung, Diskriminierung oder Strafe zu schützen, selbstverständlich unbeschadet der gesetzlichen Bestimmungen.

Meldungen über Verstöße oder mutmaßliche Verstöße gegen die Anforderungen des Ethikkodex müssen schriftlich und persönlich in der nachstehend angegebenen Form erfolgen:

- an die E-Mail-Adresse: dapgwhistleblowing@daikinapplied.eu
- auf dem Postweg an: Geschäftsführer der Daikin Applied Germany GmbH, Herriotstraße 1, 60528 Frankfurt am Main, Deutschland;
- per Brief, der in einem verschlossenen Umschlag in die entsprechenden internen Briefkästen eingeworfen wird;
-

Die Nutzung der internen Whistleblowing-Mailboxen ist den Mitarbeitern vorbehalten.